

# Warum im Ausland suchen?

## Diese Vorteile bietet Ihnen die Beschäftigung von ausländischen Fachkräften:

### Vakanzen vermeiden & Bewerberpool erweitern

Die Rekrutierung von Fachkräften aus dem Ausland hilft, Stellen zu besetzen, die sonst vakant bleiben würden. Darüber hinaus vergrößert sich bei der internationalen Personalsuche der Pool an Bewerberinnen und Bewerbern, die gewünschte Qualifikationen vorweisen.

### Personalvielfalt etablieren (Diversity Management)

Die Vielfalt einer Belegschaft wird heute als Erfolgsfaktor geschätzt. In interkulturellen Teams können durch die Etablierung einer Willkommens- und Wertschätzungskultur individuelle Stärken und besondere Kenntnisse in Arbeitsabläufe integriert und ein gegenseitiges Lernen gefördert werden.

### Innovationsfähigkeit steigern

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die in Bezug auf Alter, Geschlecht, Herkunft, Wissen und Erfahrungen „bunt“ sind, tragen durch neue Impulse zu einer erhöhten Produktivität und Innovationsfähigkeit bei.

### Bekanntheitsgrad & Image verbessern

Die internationale Ausrichtung Ihrer Rekrutierungsmaßnahmen trägt zu einem erhöhten Bekanntheitsgrad Ihres Unternehmens bei. Indem Sie die Wertschätzung internationaler Teams nach außen tragen, wird so Ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigen.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert sowie durch das Land Niedersachsen kofinanziert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Das Teilprojekt wird durchgeführt von:



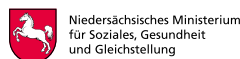
## Kontakt:

Volkshochschule Braunschweig GmbH  
Alte Waage 15  
38100 Braunschweig  
Wilhelmine Berg  
Tel.: +49 (0)531/24 12-455  
E-Mail: wilhelmine.berg@vhs-braunschweig.de  
Sylvia Eckert  
Tel.: +49 (0)531/24 12-433  
E-Mail: sylvia.eckert@vhs-braunschweig.de

[www.vhs-braunschweig.de](http://www.vhs-braunschweig.de)  
[www.altenpflegeschule-braunschweig.de](http://www.altenpflegeschule-braunschweig.de)  
[www.migrationsportal.de](http://www.migrationsportal.de)  
[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

Stand: Januar 2018

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert sowie durch das Land Niedersachsen kofinanziert.



In Kooperation mit:



Foto Deckblatt: ©Alexander Rathes / Fotolia



## Internationale Pflegefachkräfte in der Region Braunschweig

Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung  
und die Sprachprüfung B2

## Das Qualifizierungsangebot richtet sich an Menschen, die

- im Ausland einen Abschluss im Bereich „Pflege“ erworben haben,
- für eine volle Anerkennung des Abschlusses eine Kenntnisprüfung ablegen müssen, die derzeit mindestens über das Sprachniveau B1 (gem. Europäischem Referenzrahmen) verfügen,
- nach Möglichkeit aktuell in einer Alten- oder Krankenpflegeeinrichtung beschäftigt sind (z.B. als Pflegehilfskraft).

Eine Teilnahme ist sowohl für Ihre bereits beschäftigten internationalen Pflegekräfte als auch für sich noch im Ausland befindende Fachkräfte möglich. Bei Bedarf stellen wir gerne Kontakt zu Rekrutierungsprojekten wie „Triple Win“ von der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) her.

Wir, die Volkshochschule Braunschweig GmbH sowie die DRK Altenpflegeschule Braunschweig, unterstützen Sie und die neuen Fachkräfte im Rahmen des Förderprogramms IQ hier vor Ort in Deutschland! Unser Ziel ist es, Ihre Pflegekräfte sprachlich und fachlich auf die Prüfung zur Erlangung der staatlichen Anerkennung ausländischer Krankenpflegeausbildungen gem. §20b KrPflAPrV vorzubereiten!

## Sprechen Sie uns an!

# Was bieten wir Ihnen an?

## Die drei Förderelemente des Projektes sind

1. eine **fachliche Qualifizierung** als Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung,
2. eine **sprachliche Qualifizierung** zur Vorbereitung auf die sprachliche Prüfung Niveau B2,
3. eine **individuelle Begleitung** zur Unterstützung des Integrationsprozesses.

## Fachliche Qualifizierung

Der fachliche Qualifizierungslehrgang als Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung umfasst 320 Unterrichtsstunden, die in acht Wochenblöcken mit 40 Unterrichtsstunden angeboten werden. Die Vorbereitung auf die Prüfung sowie die Abnahme der theoretischen und praktischen Prüfungsteile sind enthalten.

Inhalte der Qualifizierung sind:

- Einführung in die Altenpflege
- Pflegekonzepte und Pflegetechniken z.B. Grundpflege
- Pflegeprozesse und Pflegeplanung
- Prophylaxen
- Hygiene und Qualitätsmanagement in der Pflege
- Auffrischung Krankheitslehre (Anatomie, Physiologie)
- Recht und Berufskunde
- Chirurgische Pflegeschwerpunkte



Foto: DRK-Altenpflegeschule Braunschweig

## Sprachliche Qualifizierung

Die sprachliche Qualifizierung umfasst 300 Unterrichtsstunden und verfolgt zwei Ziele:

- Vorbereitung auf eine Sprachprüfung auf dem Niveau B2
- Unterstützung bei der Bewältigung der kommunikativen Anforderungen im beruflichen Alltag

Der Sprachunterricht findet dabei sowohl in Blockphasen als auch arbeitsbegleitend und in den Theoriephasen statt.

## Individuelle Begleitung / Coaching

Über den gesamten Projektverlauf ist eine Begleitung bei der Bewältigung von Alltagsfragen im Integrationsprozess sowie bei der Koordinierung der zur Anerkennung führenden Qualifizierungen gegeben. Dabei sind wöchentliche Gruppenangebote sowie individuelle Termine vorgesehen.

## Kosten

Unser Angebot erfolgt im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“. Für den Arbeitgeber entstehen keine Kosten, die Teilnehmenden müssen gegebenenfalls für die Unterrichtszeit freigestellt werden.